

# MITARBEITERGESPRÄCHE, BEURTEILUNGEN UND ZIELVEREINBARUNGEN

CHANCEN UND RISIKEN FÜR DIE ARBEITNEHMER UND DEN BETRIEBSRAT

## Leistungsbeurteilung

- Anforderungen an die Beurteilungssysteme: objektive, messbare, nachvollziehbare Kriterien
- Voraussetzung: Klarheit über die Aufgaben, Anforderungen und Erwartungen
- Arbeitsplatz- und Tätigkeitsbeschreibungen
- Anforderungen an die Beurteiler
- Schulung der Beurteiler und deren Beurteilung
- Faire Verfahrensweisen
- Entwicklung von Verfahren und Formularen

## Sinn und Funktion von Zielvereinbarungssystemen

- Umsetzung der Unternehmensstrategie
- Steuerung der unternehmerischen Prozesse

## Arten und Handhabung von Zielvereinbarungssystemen

- Voraussetzungen für die Anwendung
- Richtige Formulierung von Zielen
- Verknüpfung der Ziele mit anderen Maßnahmen wie Personalentwicklung, Weiterbildung etc.
- Vereinbarte oder vorgegebene Ziele?
- Folgen nicht erreichter Ziele

## Rechtliche Bewertung

- Einseitige Festlegung der Ziele durch den Arbeitgeber – „billiges Ermessen“ gem. § 315 BGB
- Verlagerung des unternehmerischen Risikos auf die Arbeitnehmer, Grenzen der Haftung des Arbeitnehmers
- Auswirkungen auf das Entgelt

## Beteiligung und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

- Mitbestimmung bei Mitarbeitergesprächen
- Mitbestimmung bei Beurteilungssystemen
- Zielvereinbarungssysteme und Auswirkungen auf personelle Einzelmaßnahmen
- Zielvereinbarungssysteme und Personalplanung sowie Personalentwicklung
- Organisationsänderung als Betriebsänderung, Mitwirkung und Mitbestimmung
- Regeln für Mitarbeiter-, Beurteilungs- und Zielvereinbarungsgespräche
- Teilnahme des Betriebsrats an diesen Gesprächen
- Wichtige Punkte in Betriebsvereinbarungen

## Nutzen:

- Sie können einschätzen, welche Systeme von Beurteilungsverfahren und Zielvereinbarungen es gibt, welche Voraussetzungen dafür erfüllt sein müssen und welche Folgen sie für Ihren Betrieb haben
- Sie kennen die rechtlichen Bedingungen und die Auswirkungen sowie die Beteiligungsrechte
- Sie wissen, wie Sie Ihre Mitbestimmungsrechte wirkungsvoll zum Schutz der Kolleginnen und Kollegen einsetzen können
- Sie kennen die Fehlerquellen bei Beurteilungsverfahren und die Konsequenzen aus Zielvereinbarungen

## Wer sollte an diesem Seminar teilnehmen:

Dieses Seminar richtet sich an alle Betriebsräte und Personalräte, in deren Betrieben Beurteilungssysteme oder Systeme zur Zielvereinbarung eingeführt werden sollen oder bereits eingeführt wurden. Der Besuch dieses Seminars ist für Mitglieder von Betriebsräten betroffener Betriebe im Sinne des § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. für Mitglieder von Personalräten gem. § 54 Abs. 1 BPersVG erforderlich.

**Referenten:** Erfahrene Rechtsanwälte und Experten für Arbeitsrecht

**Termine:** Finden Sie auf [www.jes-seminar.de](http://www.jes-seminar.de)

**Dauer:** 15 Stunden in 5 Sitzungen