Arbeitsrecht Teil II

Kündigung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

JES Seminare für Betriebsräte

Mitwirkung mit Wirkung

Ende von Arbeitsverhältnissen
- Ablauf des Arbeitsvertrags durch Befristung
- Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvertrag, Anfechtung
- Kündigung durch den Arbeitnehmer: Form und Fristen, Ansprüche des Arbeitgebers

Kündigung durch den Arbeitgeber
- Kündigung durch den Arbeitgeber: Form und Fristen, Zugang, Mängel der Kündigung
- Ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Änderungskündigung
- Personenbedingte, verhaltensbedingte und betriebsbedingte Kündigung
- Häufig auftretende Fehler von Arbeitgebern

Kündigungsschutz
- Kündigungsschutz und das Kündigungsschutzgesetz
- Besonders geschützte Personengruppen: Schwerbehinderte, Schwangere und Betriebsratsmitglieder
- Voraussetzungen für die personenbedingte Kündigung
- Verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung
- Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl
- Massenentlassungen als Betriebsänderung: Voraussetzungen und Sozialplan
- Kündigungsschutzverfahren
- Anspruch auf Weiterbeschäftigung

Beteiligung des Betriebsrats
- Anhörung
- Bedenken und Widerspruch des Betriebsrats
- Folgen der Bedenken und des Widerspruchs

Arbeitsgerichtsbarkeit
- Zuständigkeiten im Arbeitsgericht
- Klageerhebung, Verfahren und Urteil
- Besuch beim Arbeitsgericht (sofern möglich)

Pflichten bei Beendigungen von Arbeitsverhältnissen
- Häufig auftretende Fehler von Arbeitnehmern
- Ermöglichen der Stellensuche, Freistellung und Unterstützung durch den Arbeitgeber
- Arbeitszeugnis und Arbeitspapiere
- Interpretation von Zeugnissen

Nutzen:
- Die für die Beendigung von Arbeitsverhältnissen zu beachtenden Bestimmungen aus dem individuellen Arbeitsrecht kennen
- Wirksame von unwirksamen Kündigungen unterscheiden können
- Kündigungsschutzrecht richtig anwenden können
- Wissen, worauf der Betriebsrat Beendigungen von Arbeitsverhältnissen achten muss
- Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat kennen. So können Mitwirkungsaufgaben sachgerecht, rechtlich korrekt und wirkungsvoll ausgeübt werden.

Wer sollte an diesem Seminar teilnehmen:
Die Beteiligung des Betriebsrats und Personalrats bei arbeitsrechtlichen Fragen, ist eine immer wiederkehrende Aufgabe. Insbesondere bei **Kündigungen** trägt der **Betriebsrat** eine besondere Verantwortung. Daher müssen alle Mitglieder die notwendigen Kenntnisse in diesem Zusammenhang erwerben, um die Beteiligungsrechte sorgfältig und richtig ausüben zu können. Dieses Seminar ist deshalb für alle Mitglieder gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG, des § 54 Abs. 1 BPersVG oder der entsprechenden Landesgesetze erforderlich. Dies gilt auch für Ersatzmitglieder, die häufig als Vertretung an Sitzungen teilnehmen.
Die Teilnahme am Seminar ist besonders für neu gewählte oder nachgerückte Mitglieder sinnvoll und notwendig.

Referenten: Erfahrene Rechtsanwälte und Experten für Arbeitsrecht
Termine: Finden Sie auf www.jes-seminar.de
Dauer: 15 Stunden in 5 Sitzungen